

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

OBCE SNEŽNICA

OBEC SNEŽNICA, zastúpená **MVDr. Milanom HLAVATÝM**, starostom obce Snežnica /ďalej len zamestnávateľ/

na jednej strane

a

základná organizácia **Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Obecnom úrade v Dolnom Vadičove**, zastúpená predsedom odborového zväzu **Annou Vnukovou**

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

platnú od roku 2016

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú v súlade s ustanovením zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2015 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je vytvorenie priaznivejších pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov.

Čl. 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Čl. 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Čl. 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie odborového zväzu najneskôr do 3 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Čl. 8

Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru základnej organizácie odborového zväzu.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Čl. 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Čl. 10

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní s výborom základnej organizácie organizačný poriadok.

Čl. 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Čl. 12

Pracovný čas zamestnancov, ktorí zabezpečujú prenesený výkon štátnej správy je 37,5 hod. týždenne a rozvrhnutý je nasledovne :

Pondelok – Utorok	od 7:00 hod. do 15:00 hod.
Streda	od 7:00 hod. do 17:00 hod.
Štvrtok	od 7:00 hod. do 15:00 hod.
Piatok	od 7:00 hod. do 13:00 hod.

Pracovný čas manuálne pracujúcich zamestnancov je 37,5 hod. týždenne a je rozvrhnutý :

Pondelok – Piatok od 7:00 hod. do 15:00 hod.

Obedňajšia prestávka je v trvaní 30 min. v rozpätí medzi 11:00 - 12:30 hod.

Čl. 13

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Čl. 14

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi a následnú regeneráciu po darovaní podľa § 138 ods. 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov po dobu jedného pracovného dňa.

Čl. 15

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov sa zvyšuje v zmysle platných právnych predpisov.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po priznaní predčasného starobného dôchodku odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý skočí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

Časť IV.

Platové podmienky

Čl. 16

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 cit. Zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Čl. 17

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Čl. 18

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 3 podľa § 7 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa, do ktorého ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Takto určený plat nesmie byť nižší ako aktuálne stanovená minimálna mzda. Ide o činnosti: upratovačka, údržbár.

Čl. 19

Zamestnancovi podľa § 1 ods. d), ktorý vykonáva úlohy územnej samosprávy, patrí podľa zákona č. 553/2003 Z. z., § 7 ods. 7 zvýšenie tarifného platu o 15 %.

Čl. 20

Zamestnancovi na ocenenie osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov, alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu. Limit osobného príplatku je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Čl. 21

Výkonnostný príplatok pre zamestnancov vykonávajúcich remeselné, manuálne alebo manipulačné činnosti stanovuje starosta, na základe množstva a kvality vykonanej práce.

Čl. 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

Časť V.

Sociálna oblasť, sociálny fond

Čl. 23

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Výška príspevku zo SF je na jeden poskytnutý obed podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, bod 3 písm. a).

Čl. 24

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na :

Čl. 25

Regeneráciu pracovnej sily : zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu / napr. masáže, plaváreň a pod/ bod 3 písm. c).

Čl. 26

Nenávratnú sociálnu výpomoc : zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu / napr. živelná pohroma /, bod 3 písm. d).

Čl. 27

Na kultúrne a športové akcie : zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, nákup vstupeniek, formou paušálneho príspevku, ktorý bude vyplácaný podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, bod 3 písm. 3 b).

Čl. 28

Vecný dar : zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu, bod 3 písm. f), zamestnancom dary pri odchode do dôchodku do výšky 50,00 Eur a pri ostatných okrúhlych jubileách do výšky 25,00 Eur.

Čl. 29

Príspevok na DDS : zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov je 2,0 % z objemu zúčtovaných hrubých plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení a ďalší príspevok podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, bod 3 písm. e).

Čl. 30

Sociálny fond sa bude tvoriť povinným prídélom vo výške 1,00 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov a ďalším prídélom podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, bod 1.

Čl. 31

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Čl. 32

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2015. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva platí do doby podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Čl. 33

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Čl. 34

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 35

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej odborovej organizácie.

Čl. 36

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej splatnosti.

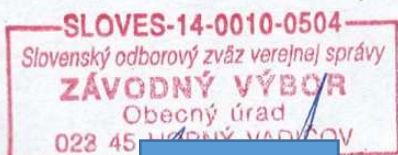
Čl. 37

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre výbor základnej odborovej organizácie v rámci jeho pôsobnosti.

Čl. 38

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Snežnici, 30. decembra 2015



Anna VNUKOVÁ
Predsedníčka ZO OZ



MVDr. Milan HLAVATÝ
starosta obce Snežnica